

COMUNE DI CASTELL'AZZARA

PROVINCIA DI GROSSETO

C.F. - P.IVA 00124100538

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 13

del 28-02-2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE - PIAO 2023/2025.**

L'anno **duemilaventitre** e questo giorno **ventotto** del mese di **Febbraio** alle ore **12:55** in modalità videoconferenza.

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge, il Dott. Michele Bray, nominato Commissario con Decreto della Prefettura di Grosseto prot. 29483 del 18-05-2022, per la provvisoria gestione del nuovo Comune di Castell'Azzara, procede all'approvazione della seguente proposta.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Riccardo Masoni il quale provvede alla redazione del presente verbale

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto n. 29483 del 18/05/2022 con il quale la Prefettura ha provveduto a sospendere il Consiglio Comunale ed a nominare il Dott. Michele Bray, Viceprefetto Aggiunto, quale Commissario Prefettizio per la provvisoria amministrazione del Comune di Castell'Azzara;

CONSIDERATO CHE:

- Con deliberazione commissariale di C.C. n. 7 del 10/02/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e la nota di aggiornamento al DUP 2023/2025
- Con deliberazione commissariale della G.C. n. 6 del 10/02/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, P.E.G. 2023/2025;
- Con deliberazione commissariale del Consiglio comunale n. 23 del 27/06/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2021;

RICHIAMATO l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, il quale introduce l'adozione del *Piano integrato di attività e organizzazione* cd. PIAO il quale è un documento unico di programmazione e governance finalizzato a garantire la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese procedendo ad una costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi in materia di diritto di accesso. Esso assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione, razionalizzazione degli delle dotazioni strumentali;

PRESO ATTO che il suddetto Piano debba essere adottato, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 24 giugno 2022, entro il termine del 31 Gennaio in formato esclusivamente digitale;

VISTO il successivo art. 8, comma 2, il quale prevede che a fronte di differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione finanziario il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di stesso;

CONSIDERATO CHE il Piano integrato di attività e organizzazione assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, che ne costituiscono il necessario presupposto;

PRESO ATTO che il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 è stato approvato in data 10/02/2023 con delibera commissariale di C.C. n. 7 del 10/02/2023;

PRESO ATTO che in caso di mancata adozione del PIAO sono previste le sanzioni di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. 80/2021 ovvero si applicano le sanzioni indicate per il ciclo della performance dall'art. 10, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009:

– *divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO;*

– *divieto di assunzione di personale;*

– *divieto di conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione, comunque denominati;*

Ed inoltre si applica la sanzione amministrativa indicata dall'art. 19, comma 5, lettera b), del D.L. 90/2014: *la sanzione da un minimo di 1.000 € ad un massimo di 10.000 €;*

CONSIDERATO CHE il PIAO definisce, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. 80/2021:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;*

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b);

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR 81/2022 vengono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

1. articolo 6, commi 1, 4 (**Piano dei fabbisogni**) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (**Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio**);
3. articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (**Piano della performance**);
4. articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (**Piano di prevenzione della corruzione**); e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
5. articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (**Piani di azioni positive**);

VISTO l'art. 6 del D.M. 24/06/2022 il quale prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti debbano adottare il PIAO in forma semplificata;

VISTI:

- il d.lgs. 267/2000;
- il D.M. 24/06/2022;
- il D.L. 80/2021;
- il DPR 81/2022;

D E L I B E R A

per i motivi di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto

- 1) **DI APPROVARE** il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2023/2025 ai sensi del D.M. 24/06/2022 e D.L. 80/2021, allegato alla presente deliberazione;
- 2) **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 267/2000;
- 3) **DI DARE ATTO** che ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013 si provvede alla pubblicazione del presente atto, per un periodo di 15 giorni consecutivi, sul sito www.comune.castellazzara.gr.it, nell'ambito della sezione "Amministrazione Trasparente" e che si provvederà all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione del PIAO 2023/2025 sul relativo portale.

COMUNE DI CASTELL'AZZARA

PROVINCIA DI GROSSETO

C.F. - P.IVA 00124100538

Pareri espressi ai sensi del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, a richiesta i sottoscritti esprimono in merito alla proposta entro riportata il seguente parere:

A) AI FINI DELLA REGOLARITA' TECNICA:

PARERE FAVOREVOLE

Li 24-02-2023

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMPETENTE
(BARTOLOZZI STEFANIA)

B) AI FINI DELLA REGOLARITA' CONTABILE:

PARERE FAVOREVOLE

Li 24-02-2023

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(BARTOLOZZI STEFANIA)

COMUNE DI CASTELL'AZZARA

PROVINCIA DI GROSSETO

C.F. - P.IVA 00124100538

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO
Dott. Michele Bray

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASONI RICCARDO

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio:

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

[X] È pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico – albo on-line - come prescritto dall'art. 32, comma 1, della legge 18-06-2009 n. 69, dal 27-03-2023 al 11-04-2023.

IL MESSO _____
Castell'Azzara, li 27-03-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASONI RICCARDO

=====

[X] È divenuta esecutiva il giorno 06-04-2023
[X] Perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 D. Lvo 267/00;
[] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

Castell'Azzara, li 27-03-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASONI RICCARDO